

Cas pratique 3

Contexte

Vous venez de terminer une formation pour devenir développeur web, et vous avez votre premier entretien d'embauche. Vous vous préparez pendant plusieurs jours : vous revoyez tout ce que vous avez vu pendant votre formation et vous imaginez les questions techniques qu'on pourrait vous poser et les réponses correspondantes.

L'entretien commence assez bien, vous expliquez quelques points de votre CV et pourquoi vous êtes intéressé par leur entreprise.

Les questions techniques commencent à affluer. Vous répondez correctement aux deux premières questions, mais la troisième vous prend complètement par surprise : vous n'avez aucune idée de ce dont parle votre interlocuteur. Il essaie de répéter différemment la question mais rien n'y fait, c'est la sèche totale.

Vous vous sentez perdu et muet, vous commencez à bafouiller, vous devenez rouge. L'examineur sourit avec sympathie, dit que ce n'est pas grave et que vous avez besoin d'un peu plus de préparation avant de pouvoir entrer dans l'entreprise. Vous gardez le silence, il vous remercie pour votre temps et s'en va.

Vous vous sentez impuissant et vous vous demandez ce que vous foutez là. Est-ce que vous êtes vraiment fait pour être développeur ?

Que se passe-t-il ? Discutez avec le groupe et notez vos réponses.

A quel déclencheur le développeur junior fait-il face ? Pourquoi ?

Quel est le feedback réellement donné ? Est-ce comme ça que le développeur l'a perçu ?

Quelles questions le développeur aurait-il pu poser pour améliorer ses chances lors de son prochain entretien ?

Temps de réflexion

Prenez environ 15 minutes pour répondre aux questions suivantes dans votre journal de travail :

- Avez-vous déjà rejeté un conseil utile ? Pourquoi ?
- Qu'est-ce que votre enfance et votre famille vous ont appris sur le feedback et l'apprentissage ?
- Qu'est-ce que vos premières expériences professionnelles vous ont apprises ?
- Qu'est-ce qui vous aide à améliorer votre travail ?